

## 2024 Yılında Belirlenen Asgari Ücret ve Asgari Ücrete İlişkin Hesaplamalar

### 1. Giriş

2024 yılında uygulanacak olan asgari ücret tutarı, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 27 Aralık 2023 tarihli toplantısında alınan kararla belirlenmiştir.

Söz konusu karara göre bir çalışanın bir günlük normal çalışma karşılığı almaya hak kazanacağı asgari ücretin brüt tutarı **666.75 TL** olarak belirlenmiş olup, **01.01.2024** tarihinden itibaren uygulanmaya başlanacaktır.

27 Aralık 2023 tarihli ve 2023/2 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına [buradan](#) erişebilirsiniz.

### 2024 Yılında uygulanacak brüt asgari ücret tutarı

Asgari Ücret	Brüt Günlük	Brüt Aylık
01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024	666,75 TL	20.002,50 TL

2024 yılı için belirlenen asgari ücret tutarından hareketle hesaplanacak aşağıdaki veriler sirkülerimizin konusunu oluşturmaktadır.

- Net Asgari Ücret Hesaplaması
- İşverene Maliyetin Hesaplanması
- Sigorta Primine Esas Günlük ve Aylık Kazanç Alt ve Üst Sınırları

## 2. Net Asgari Ücret Hesaplaması

Ücretler Üzerinden Yapılan Kesintilere İlişkin Açıklamalara Aşağıda Yer Verilmiştir.

- 1.) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. Maddesi'nin;  
✓ (a) bendi hükmünce %9 Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi İşçi kesintisi,  
✓ (f) bendi hükmünce %5 Genel Sağlık Sigortası Primi İşçi kesintisi,

uygulanarak toplamda **%14** oranında Sosyal Güvenlik Primi İşçi Payı kesintisi yapılmaktadır.

- 2.) 4447 sayılı kanununun 49. maddesinin birinci fıkrasına göre İşsizlik Sigortası Primi İşçi payı **%1** olarak uygulanmaktadır.

Yukarıdaki maddelerde açıklanan kesintilere ilişkin brüt asgari ücret üzerinden yapılan örnek hesaplama aşağıda sunulmuştur.

Brüt asgari ücret	20.002,50 TL
Sosyal güvenlik primi işçi payı (%14) (-)	2.800,35 TL
İşsizlik sigortası primi işçi payı (%1) (-)	200,03 TL
Kesintiler toplamı (-)	3.000,38 TL
<b>Net asgari ücret</b>	<b>17.002,12 TL</b>

### 3. İşverene Maliyetin Hesaplanması

İşverenin kendisine bağlı olarak çalıştırdığı bir işçinin işverene maliyetini oluşturan kalemler aşağıda açıklanmıştır.

- 1.) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. Maddesi'nin;
- ✓ (a) bendi hükmünce %11 Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi İşveren payı,
  - ✓ (c) bendi hükmünce %2 Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi,
  - ✓ (f) bendi hükmünce %7,5 Genel Sağlık Sigortası Primi İşveren payı,

uygulanarak toplamda **%20,5** oranında Sosyal Güvenlik Primi İşveren Payı kesintisi yapılmaktadır.

- 2.) 4447 sayılı kanununun 49. maddesinin birinci fıkrasına göre İşsizlik Sigortası Primi İşveren payı **%2** olarak uygulanmaktadır.

Yukarıdaki maddelerde açıklanan kesintilere ilişkin brüt asgari ücret üzerinden yapılan işverene maliyetin örnek hesaplaması aşağıda sunulmuştur.

	SGP İşveren payı (%20,5)	SGP işveren payı (%15,5)*
Brüt asgari ücret	20.002,50 TL	20.002,50 TL
Sosyal güvenlik primi işveren payı	4.100,51 TL	3.100,39 TL
İşsizlik sigortası primi işveren payı (%2)	400,05 TL	400,05 TL
<b>Toplam maliyet</b>	<b>24.503,06 TL</b>	<b>23.502,94 TL</b>

**Not:** 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentte belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim sağlandığı için, yukarıdaki hesaplamada SGK primi işveren payı (\*) (%20,5-%5)=%15,5 olarak dikkate alınmıştır.

### 4. Sigorta Primine Esas Günlük ve Aylık Kazanç Alt ve Üst Sınırları

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82. maddesine göre, bu kanun gereğince alınacak primlerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise bu tutarın 7,5 katıdır.

Günlük kazanç alt sınırı (20.002,35 TL/30)	666,75 TL	Aylık kazanç alt sınırı	20.002,50 TL
Günlük kazanç üst sınırı (20.002,35 /30) x 7,5	5.000,63 TL	Aylık kazanç üst sınırı (20.002,35 TL) x 7,5	150.018,90 TL